

# 2022～2023年度 地区目標

地区: 333 B  
会則地域: 東洋東南アジア



## 奉仕事業

### 目標文

2022-2023年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の90%のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

### 行動計画

[奉仕事業行動計画.docx](#)

## グローバル・メンバーシップ・アプローチに関する誓約

私の地区は、グローバル・アクション・チームによる支援を受け、以下を実行することにより\*グローバル・メンバーシップ・アプローチを支持して参画し、推進します。

私の地区でプロセスの4ステップ（チームを作る、ビジョンを構築する、計画を策定する、アクション）を導入し、実施する。

そのアプローチについて学び、実施するため、研修ウェビナーに参加する。

地区の研修を監督、支援、実施する。

地区研修にGATリーダーを招き、参加してもらう。

GATリーダーに成功事例や課題についてフィードバックを提供する。

## グローバル・メンバーシップ・アプローチへの支援

いいえ、地区チームはまだグローバル・メンバーシップ・アプローチ支援リーダーとなるライオンを特定していません

## 会員増強

### 目標文

2022-2023年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

## 四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	0	0	40	0
第2四半期	0	0	30	10
第3四半期	1	25	20	15
第4四半期	0	0	10	50

### 年度内新クラブ

1

### 年度内チャーターメンバー

25

### 年度内新会員

100

### 年度内 会員維持目標

75

### 純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

50

## 行動計画

[会員増強行動計画.docx](#)

## 指導力育成

### 目標文

2022-2023 年度の第 1 四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

a. 私たちのチームは、80% のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。

b. 当地区は、80% のクラブ役員 ( 会長、幹事、会計 ) が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。

c. はい、当地区の GLT コーディネーターは、完了したゾーン・チェアパーソンおよびクラブ役員研修を Learn で報告します。

## 行動計画

[指導力育成行動計画.docx](#)

# LCIF

## 目標文

2022-2023 年度末までに、資金獲得目標の達成を目指すライオンズクラブ国際財団 ( LCIF ) を支援します。

- a. 私たちのチームは、地区内の個人参加率を 50%、地区内のクラブ参加率を 50% 増やします。
- b. 私たちのチームは、当地区の 46 クラブが確実に 100% 会員参加を達成するようにします。
- c. 私は、シルバー レベルの LCIF 理事長メダル獲得を目指します。
- d. 私は、LCIF に \$ 2000 の個人寄付を行い、当地区キャビネットの 10 人のメンバーに LCIF への個人寄付を行うよう求めます。

## 行動計画

[LCIF 行動計画.docx](#)

# 独自のカスタム目標

## 目標文

## 行動計画

## 目標文

- ・ 各年度会員数純増50名
- ・ 各リジョンで2年以内に新倶楽部工クステンションをする
- ・ こどもの貧困又はフードロスに関する新規事業の立ち上げ、  
またはバージョンアップさせる
- ・ \$ 1000 献金 100口以上
- ・ LCIF すべてのクラブで献金

## 行動計画

[独自行動計画.docx](#)